

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				ที่ใช้	ดำเนินการ	บรรลุ	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๑</b> การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑๔ ราย	๑๓ ราย	-	✓	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๑๐๐%	๙๒%	-	✓	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะสมรรถนะในการทำงาน	๑๐๐%	๙๒%	-	✓	-	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๒</b> การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	๑๐๐%	๙๒%	-	✓	-	
	๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากรครบถ้วน	-	-	-	-	-	-

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๓</b> การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง	๑๐๐%	๙๐%	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	๙๐%	-	✓	-	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๔</b> พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร	๔%	๑%	๗,๐๐๐	✓	-	
	๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่	๑๐๐%	๙๒%	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๕</b> การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑๔ ราย	๑๔ ราย	-	✓	-	
	๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงาน อบต. ต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่างครบถ้วน	ครบทุกคน ในองค์กร	ครบทุกคน ในองค์กร	-	✓	-	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๖</b> การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผล ในทางปฏิบัติ	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๒. มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสาย งานและการบริหารงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๓. นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน	ต่อเนื่อง	ต่อเนื่อง	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๗</b> การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	๑. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	จัดทำครบ	จัดทำครบ	-	✓	-	
	๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	✓	-	
	๓. มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	✓	-	
	๔. ร้อยละมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติของบุคคลในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๘</b> การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน	๑๔ ราย	๑๔ ราย	-	✓	-	
	๒. มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง	๙๐% ของข้าราชการ พนักงานจ้าง	-	✓	-	
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๙</b> พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑๐๐	๙๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๑๐๐	๙๐	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานรอบระยะเวลา ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๑๐</u> การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑๐๐	๙๒	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑๐๐	๙๒	-	✓	-	