



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้ายฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศราวุธ เผ่าพยัคฆ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ได้มอบหมายให้ส่วนราชการรับไปดำเนินการ และบันทึกการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลง จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

การดำเนินการ

๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ปฏิบัติงานโดยยึดตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

มิติ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

การดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถสอบถามแสดงความคิดเห็น และมีหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ตลอดเวลา มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ตู้รับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

-๒-

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการ NO Gift Policy

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

No Gift Policy

๒. จัดประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช”

การดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้ดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช และปลัดกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

๒. ผู้บริหารประชุมชี้แจงผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

๑. จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตัดสินใจในการบริหารกิจกรรมต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช โดยมีการประชุมปรึกษาหารือกับผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช การดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ ตามมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๒. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชให้ทุกหน่วยงานทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ ผลการดำเนินการ

๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมซ้ำอีก

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช การดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ ตามมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๒. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชให้ทุกหน่วยงานทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ ผลการดำเนินการ

๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓. สามารถจัดทำฐานข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมซ้ำอีก

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. จัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย (๑) การรับรองว่าด้วยการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔ (๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕ (๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค๖)

๓. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า การปฏิบัติในหน่วยงานอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้ และสามารถเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโปร่งใส

๔.๒ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

การดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน/แนวทางการดำเนินต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนโดยทั่วไปทราบ

๔. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ โดยต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช

๕. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

๑. ผลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะบุคคล ผลสำเร็จอาจมากร้อยต่างกันไป

๒. การดำเนินงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่มากเท่าที่ควร

๓. จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแต่ละบุคคลยังมีน้อย

๔. สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตยังมีน้อยและไม่เข้าถึงประชาชน

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมกิจกรรมที่ช่วยกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เพื่อให้ผลออกมาเป็นรูปธรรมที่แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน

๒. ควรเสริมสร้างแนวทางการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล และใช้ผลการประเมินมาใช้พิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเข้าถึงอำนาจในการตัดสินใจ และสามารถตรวจสอบการทำงานได้ในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๕. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น เพื่อให้อยากมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและแนวทางป้องกันต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช อำเภอบำมอ จังหวัดอ่างทอง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00	0.00			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	10,000.00	0.00			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
3	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	1	0.00	0.00			☑		
4	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช"	1	0.00	0.00			☑		
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00		☑			
6	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00			☑		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
7	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช”	2	0.00	0.00			☑		
8	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00			☑		
9	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	0.00			☑		
10	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	2	0.00	0.00			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
11	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	2	20,000.00	16,000.00			☑		
12	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0.00			☑		
13	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	0.00			☑		
14	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00			☑		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
15	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	2	0.00	0.00			✓		
16	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00	0.00			✓		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
17	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	0.00			✓		
18	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเอกราชด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00			✓		
19	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	2	0.00	0.00			✓		
20	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	3	0.00	0.00			✓		
21	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00	0.00				✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
22	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	3	0.00	0.00			✓		
23	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00			✓		
24	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	4	0.00	0.00			✓		
25	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			✓		
26	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	4	0.00	0.00			✓		

** ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน พรทิพย์ แยมวชิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปัญหา อุปสรรค

- 1.ผลการดำเนินงานกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรเนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะบุคคล ผลสำเร็จอาจมีน้อยต่างกันไป
- 2.การดำเนินงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยวซึ่งการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ยังมีน้อย 3.จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแต่ละบุคคลยังมีน้อย
- 4.สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตยังมีน้อยและไม่เข้าถึงประชาชน

ข้อเสนอแนะ

- 1.ควรส่งเสริมกิจกรรมที่ช่วยกระตุ้นจิตสำนึกเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานออกมาเป็นรูปธรรมที่เห็นได้อย่างชัดเจน
- 2.ควรเสริมสร้างแนวทางการทำงานแบบบูรณาการต่อต้านการทุจริตระหว่างเครือข่ายภาคประชาชน
- 3.ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานอื่นเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
- 4.ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกภายในตัวบุคคลและสร้างค่านิยมร่วมกันต่อต้านการทุจริต
- 5.ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแนวทางการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- ☒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 26 โครงการ
- ☒ ร้องการรายงาน 0 โครงการ
- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ
- ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ 24 โครงการ
- ☒ ไม่สามารถดำเนินการได้ 1 โครงการ
- ☒ เบิกจ่ายงบประมาณ 16,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.00
- ☒ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00

